



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Abril de 2026

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **abril de 2026**, podemos destacar:

- Palestra sobre a DF-PREVICOM e o Plano DF-Previdência para os novos servidores que tomaram posse no TCDF;
- Palestra sobre a DF-PREVICOM e o Plano DF-Previdência para os novos servidores que tomaram posse na Secretária de Economia e na Controladoria-Geral, do patrocinador Poder Executivo;
- Reunião de alinhamentos com o RH da Secretaria da Saúde, do patrocinador Poder Executivo;
- Conversa, com a presidente da Associação de Procuradores do DF (APDF), sobre a participação da carreira na previdência complementar do DF;
- Reuniões com a PREVIC, como parte da supervisão periódica, incluindo apresentação de todo o Portal do Participante;
- Participação no Evento da ABRAPP - Encontro Regional Centro-Norte e Nordeste;
- Entrega do projeto a ser executado no programa “Poupadores do Futuro”, da Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF) 2026;
- Publicação do Relatório Anual de Informações (RAI) de 2025;
- Entrega dos fluxos projetados do passivo do Plano DF-Previdência para a Diretoria de Investimentos realizar o estudo de ALM; e
- Visita institucional para benchmark dos diretores da Prevcom-BrC.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	ABRIL-26	MARÇO-26	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	5.655.243,60	5.461.301,23	+193.942	+3,6%
Taxa de carregamento	419.960,04	405.253,48	+14.707	+3,6%
Patrimônio acumulado do Plano	224.549.312,85	215.783.392,27	+8.765.921	+4,1%
Fundo Previdencial	140.277,56	131.417,65	+8.860	+6,7%
Pró-labore	12.491,97	12.148,18	+344	+2,8%
Variação da cota do Plano	1,45%	0,10%	1,35 p.p.	+1391,3%
Quantidade de participantes ativos	8.944	8.264	+680	+8,2%
Quantidade de participantes com seguro	299	296	+3	+1,0%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **abril de 2026** com um total de 8.944 participantes ativos (+680 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 694 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 65% dos participantes, enquanto os homens representam 35%. E dentre a totalidade de participantes ativos, 84% possuem idade entre 26 e 45 anos e 28% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	9.816	507	305	8.781	223
Total de adesões indevidas	-109	-12	-	-95	-2
Total de adesões devidas (+)	9.707	495	305	8.686	221
Total desistências	470	32	45	388	5
Total Ex-Participantes	163	3	8	148	4
Total de cancelamentos (-)	633	35	53	536	9
Total saídas por resgate	67	10	2	49	6
Total saídas por portabilidade	63	21	4	34	4
Saída por institutos (-)	130	31	6	83	10
Total de ativos (=)	8.944	429	246	8.067	202
% retenção*	93%	92%	82%	94%	96%
% de cancelamentos*	7%	8%	18%	6%	4%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das novas adesões

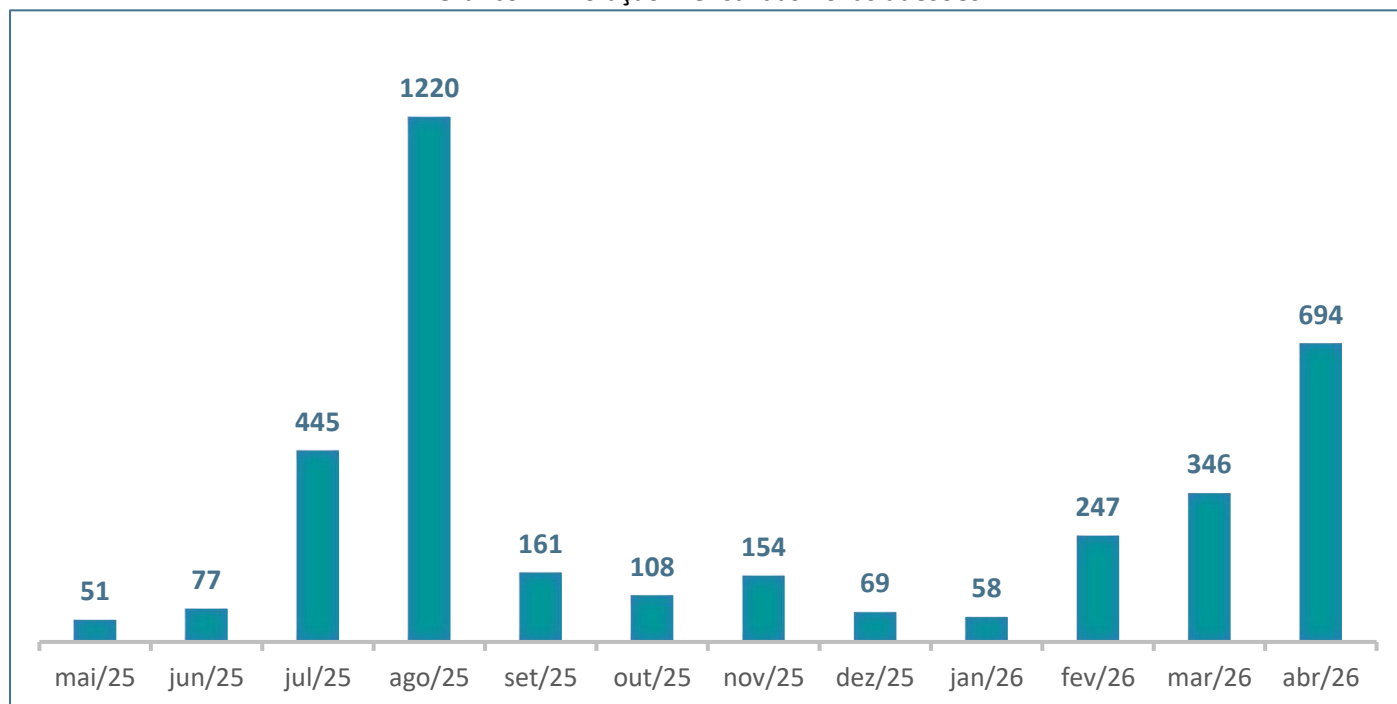


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	62	1%	24	38
26 a 30 anos	913	10%	570	343
31 a 35 anos	2.517	28%	1.669	848
36 a 40 anos	2.443	27%	1.550	893
41 a 45 anos	1.653	18%	1.088	565
46 a 50 anos	830	9%	539	291
51 a 55 anos	328	4%	238	90
56 a 60 anos	126	1%	91	35
61 a 65 anos	62	1%	43	19
mais de 65 anos	10	0%	8	2
Total	8.944	100%	5.820	3.124

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes ativos no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Educação, com 2.966 participantes ou cerca de 33% da base, seguida da Secretaria de Estado de Saúde, com 2.735 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 429 (5% da base), 246 (3% da base) e 202 (2,5% da base) participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+665 participantes) sendo a maior representatividade em número de participantes e Secretaria de Estado da Saúde (+22 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS e novas posses.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Educação	2.966	53	98%	+665
Sec. de Saúde	2.735	219	93%	+22
Sec. de Administração Penitenciária	740	92	89%	-
Sec. de Justiça e Cidadania	465	30	94%	+1

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Câmara Legislativa	429	35	92%	+2
Defensoria Pública	246	53	82%	+3
Sec. de Economia	245	39	86%	-
Sec. de Desenvolvimento Social	217	18	92%	-
Tribunal de Contas	202	9	96%	-
Procuradoria-Geral	156	25	86%	-
Instituto Brasília Ambiental	54	4	93%	+1
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Serviço de Limpeza Urbana	52	24	68%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Departamento de Trânsito	52	5	91%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	49	3	94%	-
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	34	2	94%	-
Universidade	29	1	97%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	25	6	81%	-
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	21	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	16	-	100%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	8	4	67%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Casa Civil	7	-	100%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	4	2	67%	-
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **abril de 2026** um total de R\$6.077,2mil como entrada de recursos, sendo R\$419,9mil para custeio administrativo.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	6.077.203,46	1.192.604,23	391.675,38	3.800.391,83	692.532,02
Taxa de carregamento	-419.960,04	-82.127,74	-27.113,87	-262.981,02	-47.737,41
Taxa de carregamento efetiva	-6,9%	-6,9%	-6,9%	-6,9%	-6,9%
Arrecadação líquida	5.657.243,42	1.110.476,49	364.561,51	3.537.410,81	644.794,61
Pagamentos	-96.395,16	-21.797,86	-4.451,79	-56.026,51	-14.119,00
Evolução patrimônio	5.560.848,26	1.088.678,63	360.109,72	3.481.384,30	630.675,61

Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$5.609,8mil de contribuições normais ordinárias, R\$35,3mil de contribuições normais sobre o 13º salário, R\$83,6mil de contribuições facultativas e sem recebimento de portabilidades de entrada.

Ainda, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição normal ordinária para contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada, sendo possível identificar o montante de R\$169,8mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$73,4mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 9 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado também o pagamento de Institutos de participantes exonerados, sendo R\$12,8mil referentes a resgate, porém sem pagamentos de portabilidade de saída.

No mês de março, a Secretaria de Saúde e o Arquivo Público efetuaram uma antecipação de R\$7.389,50 a qual não pôde ser alocada naquele momento em razão da ausência do relatório com o devido detalhamento. Referido relatório foi recebido apenas no mês de abril, possibilitando, então, a conclusão da arrecadação e a correta contabilização dos valores.

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	ABRIL-26	MARÇO-26	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	5.436.524,33	5.219.030,18	+217.494	+4%
(+) contribuição cargo comissionado	173.285,22	169.805,78	+3.479	+2%
(+) contribuição normal 13º	35.271,85	6.645,08	+28.627	+431%
(+) contribuição facultativa	83.558,18	84.373,71	-816	-1%
(+) portabilidade entrada	-	-	-	-
(-) restituição desistência	-73.395,98	-18.553,52	-54.842	-296%
(-) prêmio de seguro	-83.586,66	-85.765,26	+2.179	+3%
(-) portabilidade saída	-	181.651,75	-181.652	-100%
(-) Resgate	-12.808,50	-84.541,21	+71.733	+85%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) Benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	5.558.848,44	5.472.646,51	+86.202	+2%
Taxa de carregamento	419.960,04	405.253,48	+14.707	+4%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **abril de 2026**, ocasionaram na constituição de R\$6,9mil para o Fundo de Reversão. Considerando, ainda, a atualização decorrente da variação da cota do plano, o saldo do Fundo de Reversão totalizou R\$140,3 mil ao final do período.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	224549312,85
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	224.549.312,85
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	224.549.312,85
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	105.078.878,31
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	105.104.136,26
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	12.666.166,50
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	58.160,10
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	140.277,56
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	140.277,56
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato

assinado no dia 30 de abril de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **abril de 2026**, com 299 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,4% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (198 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$83,6mil, em abril de 2026, para pagamento dos prêmios de seguro, bem como houve o repasse pela MAG de R\$12,5mil a título de pró-labore.

Neste mês de abril de 2026, ocorreu o recebimento de Excedente Técnico de Resultado, no valor total de R\$42.787,70, relacionado ao contrato nº 10/2023 de Cobertura Adicional.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	2	1%	1	-	1
26 a 30 anos	16	5%	5	1	10
31 a 35 anos	73	24%	22	3	48
36 a 40 anos	96	32%	30	1	65
41 a 45 anos	56	19%	7	5	44
46 a 50 anos	42	14%	9	8	25
51 a 55 anos	10	3%	3	5	2
56 a 60 anos	2	1%	-	-	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	299	100%	77	24	198

7. Atendimento

Ao longo do mês de **abril de 2026**, a Diretoria de Seguridade realizou 175 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que os principais canais de atendimento utilizados foram o *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 70 atendimentos, e os E-mails de Atendimento e Seguridade, com 60 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	70
E-mail	60
Fale conosco	37
Telefone	8
Presencial	-
Remoto	-
Instagram	-
Total	175

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

