



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Março de 2026

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **março de 2026**, podemos destacar:

- Palestra sobre a DF-PREVICOM e o Plano DF-Previdência para os servidores do Hospital São Vicente de Paulo - HSVP, do patrocinador Poder Executivo, com plantão de dúvidas ao final;
- Plantão de dúvidas na Secretaria da Mulher - SMDF, do patrocinador Poder Executivo;
- Palestra sobre educação financeira para os empregados da NOVACAP;
- Apresentação, para os técnicos da Secretaria de Estado da Economia, do estudo de impacto na DF-PREVICOM da regulamentação da previdência dos servidores da Polícia Civil - PCDF;
- Inscrição no Projeto no “Poupadores do Futuro”, uma iniciativa do MPS em parceria com a ABRAPP, e que integra as ações da Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF) 2026;
- Atendimento às exigências da supervisão da PREVIC;
- Visita e apresentação do novo superintendente comercial da MAG Seguros, com alinhamento de expectativas e definição de diretrizes da operação; e
- Capacitação da equipe da COPREV no curso: “Cadastro Estratégico: Como Transformar Dados em Valor para EFPC” – UNIABRAPP.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	MARÇO-26	FEVEREIRO-26	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	5.461.301,23	5.365.668,49	+95.633	+1,8%
Taxa de carregamento	405.253,48	398.234,74	+7.019	+1,8%
Patrimônio acumulado do Plano	215.783.392,27	210.548.379,07	+5.235.013	+2,5%
Fundo Previdencial	131.417,65	52.949,60	+78.468	+148,2%
Pró-labore	12.148,18	11.890,85	+257	+2,2%
Variação da cota do Plano	0,10%	1,11%	-1,01 p.p.	-91,1%
Quantidade de participantes ativos	8.264	7.946	+318	+4,0%
Quantidade de participantes com seguro	296	291	+5	+1,7%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);

- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **março de 2026** com um total de 8.264 participantes ativos (+318 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 346 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 64% dos participantes, enquanto os homens representam 36%. E dentre a totalidade de participantes ativos, 85% possuem idade entre 26 e 45 anos e 29% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	9.122	505	302	8.092	223
Total de adesões indevidas	-108	-12	-	-94	-2
Total de adesões devidas (+)	9.014	493	302	7.998	221
Total desistências	463	32	45	381	5
Total Ex-Participantes	157	3	8	142	4
Total de cancelamentos (-)	620	35	53	523	9
Total saídas por resgate	67	10	2	49	6
Total saídas por portabilidade	63	21	4	34	4
Saída por institutos (-)	130	31	6	83	10
Total de ativos (=)	8.264	427	243	7.392	202
% retenção*	93%	92%	82%	93%	96%
% de cancelamentos*	7%	8%	18%	7%	4%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das novas adesões

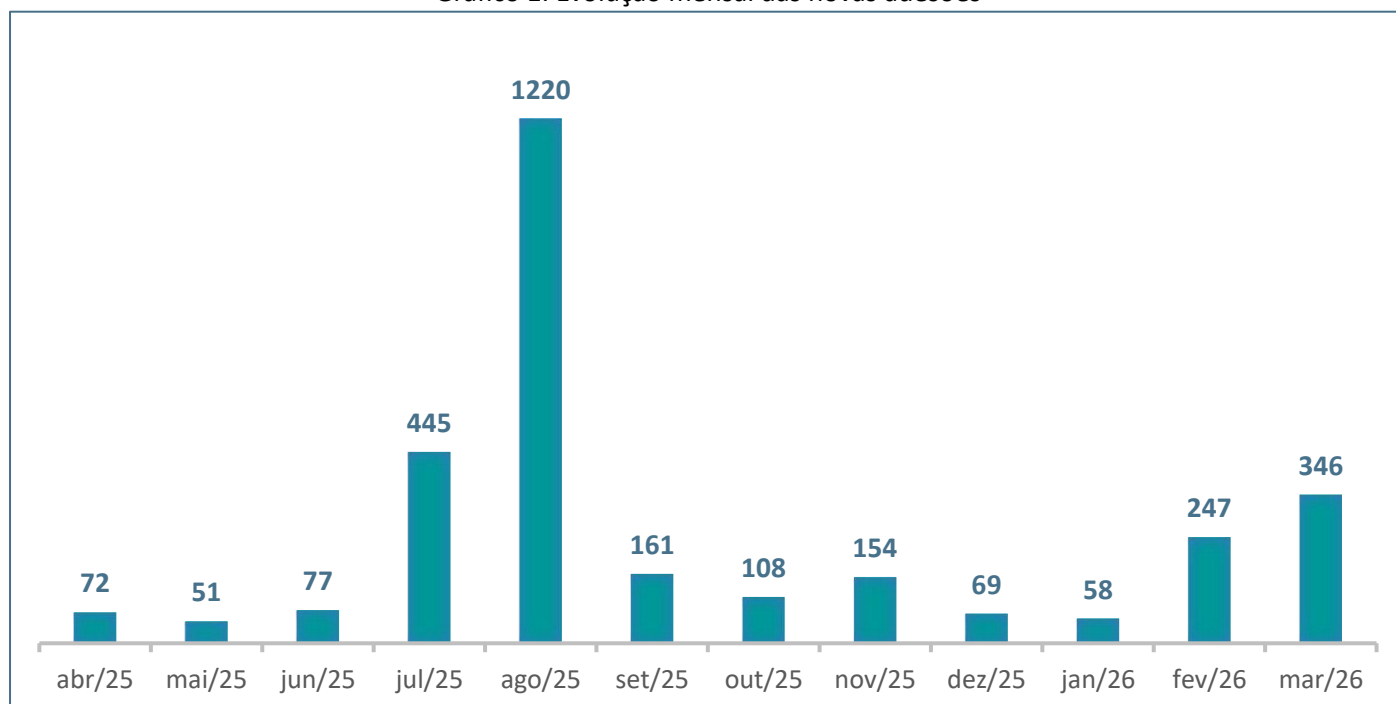


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	60	1%	22	38
26 a 30 anos	869	11%	536	333
31 a 35 anos	2.379	29%	1.563	816
36 a 40 anos	2.268	27%	1.425	843
41 a 45 anos	1.491	18%	971	520
46 a 50 anos	733	9%	458	275
51 a 55 anos	289	3%	205	84
56 a 60 anos	110	1%	80	30
61 a 65 anos	56	1%	40	16
mais de 65 anos	9	0%	7	2
Total	8.264	100%	5.307	2.957

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes ativos no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.721 participantes ou cerca de 33% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 2.304 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 427 (5% da base), 243 (3% da base) e 202 (2,5% da base) participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+168 participantes) e Secretaria de Administração Penitenciária (+162 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS e novas posses de policiais penais.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.721	212	93%	+10
Sec. de Educação	2.304	50	98%	+168
Sec. de Administração Penitenciária	741	91	89%	+162
Sec. de Justiça e Cidadania	464	30	94%	-
Câmara Legislativa	427	35	92%	-
Sec. de Economia	245	39	86%	+1

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Defensoria Pública	243	53	82%	-
Sec. de Desenvolvimento Social	217	18	92%	-
Tribunal de Contas	202	9	96%	-
Procuradoria-Geral	156	25	86%	+2
Instituto Brasília Ambiental	54	2	96%	-
Serviço de Limpeza Urbana	53	24	69%	-
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Departamento de Trânsito	52	5	91%	+1
Instituto de Previdência dos Servidores	49	3	94%	-
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	34	2	94%	-
Universidade	29	1	97%	+1
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	25	6	81%	+1
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	21	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	16	-	100%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	8	4	67%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Casa Civil	7	-	100%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	4	2	67%	-
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **março de 2026** um total de R\$5.868,6mil como entrada de recursos, sendo R\$405,3mil para custeio administrativo.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	5.868.628,37	1.081.569,82	392.146,47	3.728.253,18	666.658,90
Taxa de carregamento	-405.253,48	-74.385,45	-27.138,01	-257.803,13	-45.926,89
Taxa de carregamento efetiva	-6,9%	-6,9%	-6,9%	-6,9%	-6,9%
Arrecadação líquida	5.463.374,89	1.007.184,37	365.008,46	3.470.450,05	620.732,01
Pagamentos	-354.960,22	-239.121,27	-4.785,56	-97.236,89	-13.816,50
Evolução patrimônio	5.108.414,67	768.063,10	360.222,90	3.373.213,16	606.915,51

Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$5.388,8mil de contribuições normais ordinárias, R\$6,6mil de contribuições normais sobre o 13º salário, R\$84,4mil de contribuições facultativas e sem recebimento de portabilidades de entrada.

Ainda, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição normal ordinária para contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada, sendo possível identificar o montante de R\$169,8mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$18,6mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 9 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado também o pagamento de Institutos de participantes exonerados, sendo R\$84,5mil referentes a resgate e R\$184,7mil referente a portabilidade de saída.

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	MARÇO-26	FEVEREIRO-26	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	5.219.030,18	5.094.565,72	+124.464	+2%
(+) contribuição cargo comissionado	169.805,78	173.146,84	-3.341	-2%
(+) contribuição normal 13º	6.645,08	25.473,00	-18.828	-74%
(+) contribuição facultativa	84.373,71	79.588,93	+4.785	+6%
(+) portabilidade entrada	-	2.468,58	-2.469	-100%
(-) restituição desistência	-18.553,52	-9.574,58	-8.979	-94%
(-) prêmio de seguro	-85.765,26	-81.110,86	-4.654	-6%
(-) portabilidade saída	-184.653,75	-310.014,84	+125.361	+40%
(-) Resgate	-84.541,21	-110.970,76	+26.430	+24%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) Benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	5.106.341,01	4.863.572,03	+242.769	+5%
Taxa de carregamento	405.253,48	398.234,74	+7.019	+2%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e

Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **março de 2026**, ocasionaram na constituição de R\$55,6mil para o Fundo de Reversão. Adicionalmente, a conclusão dos processos de resgate pagos em janeiro de 2026 ocasionou a constituição de R\$21,8 mil para o referido fundo. Considerando, ainda, a atualização decorrente da variação da cota do plano, o saldo do Fundo de Reversão totalizou R\$131,4 mil ao final do período.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	215.783.392,27
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	215.783.392,27
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	215.783.392,27
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	100.809.373,02
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	102.431.762,55
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	12.484.928,80
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	57.327,90
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	131.417,65
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	131.417,65
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de março de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **março de 2026**, com 296 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,6% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (196 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$85,8mil, em março de 2026, para pagamento dos prêmios de seguro, bem como houve o repasse pela MAG de R\$12,1mil a título de pró-labore.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	2	1%	1	-	1
26 a 30 anos	15	5%	5	1	9
31 a 35 anos	75	25%	23	3	49
36 a 40 anos	96	32%	29	1	66
41 a 45 anos	55	19%	8	5	42
46 a 50 anos	39	13%	7	8	24
51 a 55 anos	10	3%	3	5	2
56 a 60 anos	2	1%	-	-	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	296	100%	76	24	196

7. Atendimento

Ao longo do mês de **março de 2026**, a Diretoria de Seguridade realizou 168 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que os principais canais de atendimento utilizados foram o *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 74 atendimentos, e os E-mails de Atendimento e Seguridade, com 60 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	74
E-mail	60
Fale conosco	27
Telefone	7
Presencial	-
Remoto	-
Instagram	-
Total	168

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

