



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Fevereiro de 2026

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **fevereiro de 2026**, podemos destacar:

- 1º Oficina de Governança da DF-PREVICOM para os colaboradores;
- Abertura, com o 1º módulo, do Programa de Aposentadoria da Controladoria-Geral do DF “Futuridade”, que contou com participação institucional breve da DF-PREVICOM, que está prevista para apresentar educação previdenciária no 6º módulo do programa;
- Reunião junto ao patrocinador Tribunal de Contas do DF acerca do programa de aposentadoria/fórum de longevidade do órgão, previsto para maio de 2026;
- Disponibilização dos informes de rendimentos aos participantes ativos via Portal do Participante; e
- Envio dos informes de rendimentos para os participantes que solicitaram Resgate e Benefício;
- Benchmarking com a fundação Funpresp-Jud sobre o processo de arrecadação das contribuições patrocinadas;
- Efeito financeiro da atualização do teto do INSS para os patrocinadores Poder Executivo e Defensoria Pública do DF, reduzindo a base de cálculo para as contribuições da previdência complementar; e
- Entregas das obrigações legais à PREVIC referentes aos dados cadastrais e movimentações financeiras do Plano DF-Previdência, sendo enviados o DSI, a DE e a E-Financeira.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	FEVEREIRO-26	JANEIRO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	5.365.668,49	5.232.906,65	+132.762	+2,5%
Taxa de carregamento	398.234,74	388.110,97	+10.124	+2,6%
Patrimônio acumulado do Plano	210.548.379,07	203.429.991,30	+7.118.388	+3,5%
Fundo Previdencial	52.949,60	-	+52.950	-
Pró-labore	11.890,85	10.191,10	+1.700	+16,7%
Variação da cota do Plano	1,64%	1,11%	0,53 p.p.	+47,7%
Quantidade de participantes ativos	7.946	7.759	+187	+2,4%
Quantidade de participantes com seguro	291	285	+6	+2,1%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);

- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **fevereiro de 2026** com um total de 7.946 participantes ativos (+187 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 247 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 65% dos participantes, enquanto os homens representam 35%. E dentre a totalidade de participantes ativos, 85% possuem idade entre 26 e 45 anos e 29% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	8.776	505	302	7.746	223
Total de adesões indevidas	-106	-11	-	-93	-2
Total de adesões devidas (+)	8.670	494	302	7.653	221
Total desistências	454	30	45	374	5
Total Ex-Participantes	148	3	8	133	4
Total de cancelamentos (-)	602	33	53	507	9
Total saídas por resgate	63	9	2	46	6
Total saídas por portabilidade	59	19	4	32	4
Saída por institutos (-)	122	28	6	78	10
Total de ativos (=)	7.946	433	243	7.068	202
% retenção*	93%	93%	82%	93%	96%
% de cancelamentos*	7%	7%	18%	7%	4%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das novas adesões

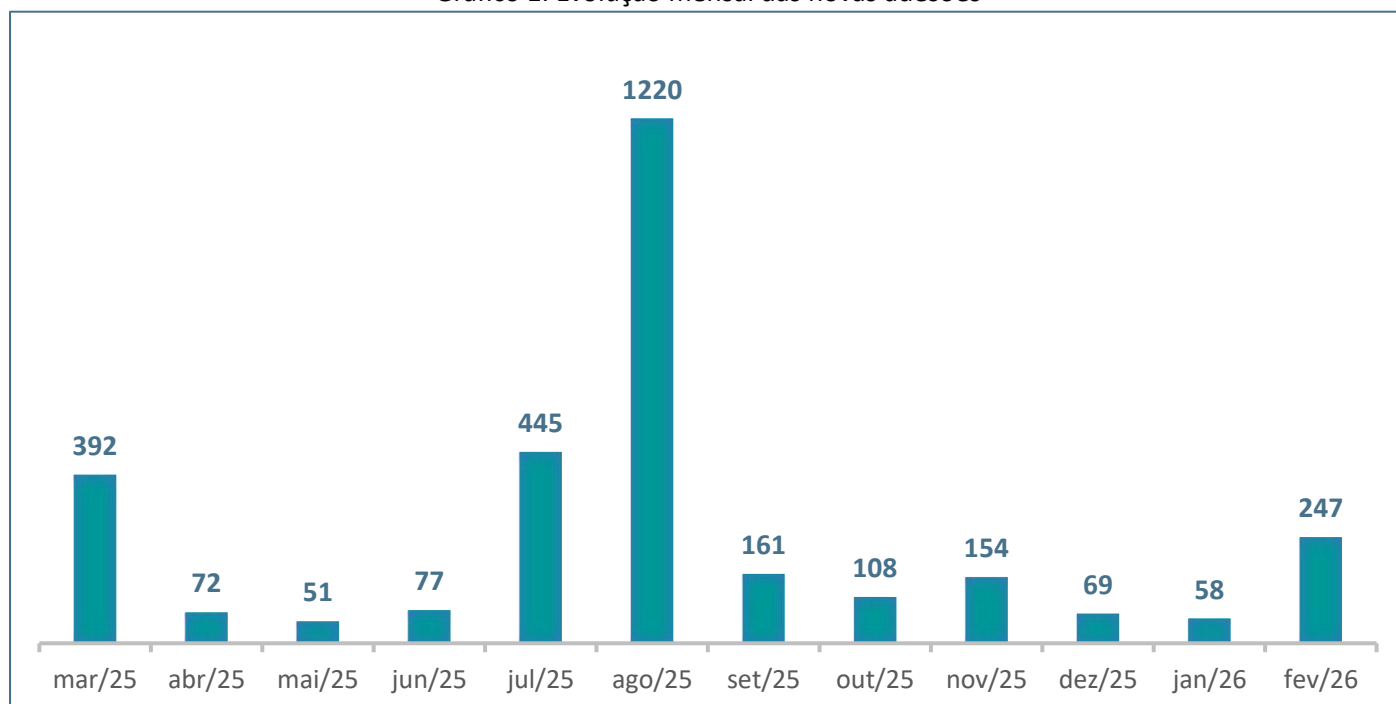


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	52	1%	22	30
26 a 30 anos	836	11%	523	313
31 a 35 anos	2.314	29%	1.518	796
36 a 40 anos	2.162	27%	1.375	787
41 a 45 anos	1.439	18%	949	490
46 a 50 anos	702	9%	435	267
51 a 55 anos	274	3%	192	82
56 a 60 anos	108	1%	78	30
61 a 65 anos	50	1%	37	13
mais de 65 anos	9	0%	7	2
Total	7.946	100%	5.136	2.810

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes ativos no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.719 participantes ou cerca de 34% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 2.145 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 433 (5% da base), 243 (3% da base) e 202 (3% da base) participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+233 participantes) e Secretaria de Estado de Saúde (+6 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.719	206	93%	+6
Sec. de Educação	2.145	41	98%	+233
Sec. de Administração Penitenciária	581	90	87%	+2
Sec. de Justiça e Cidadania	465	30	94%	-
Câmara Legislativa	433	33	93%	-
Sec. de Economia	245	39	86%	-

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Defensoria Pública	243	53	82%	-
Sec. de Desenvolvimento Social	217	18	92%	-
Tribunal de Contas	202	9	96%	-
Procuradoria-Geral	155	25	86%	+1
Instituto Brasília Ambiental	54	2	96%	-
Serviço de Limpeza Urbana	53	24	69%	-
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Departamento de Trânsito	51	5	91%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	49	3	94%	-
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	34	2	94%	+1
Universidade	28	1	97%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	24	6	80%	+2
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	21	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	16	-	100%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	8	4	67%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Casa Civil	7	-	100%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	4	2	67%	-
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **fevereiro de 2026** um total de R\$5.765,8mil como entrada de recursos, sendo R\$398,2mil para custeio administrativo.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	5.765.824,33	1.084.849,26	372.987,42	3.630.345,17	677.642,48
Taxa de carregamento	-398.234,74	-74.544,35	-25.914,61	-251.146,45	-46.629,33
Taxa de carregamento efetiva	-6,9%	-6,9%	-6,9%	-6,9%	-6,9%
Arrecadação líquida	5.367.589,59	1.010.304,91	347.072,81	3.379.198,72	631.013,15
Pagamentos	-502.096,46	-332.960,55	-3.404,03	-152.379,21	-13.352,67
Evolução patrimônio	4.865.493,13	677.344,36	343.668,78	3.226.819,51	617.660,48

Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$5.267,7mil de contribuições normais ordinárias, R\$25,5mil de contribuições normais sobre o 13º salário, R\$79,6mil de contribuições facultativas e R\$2,5mil de portabilidades de entrada.

Ainda, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição normal ordinária para contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada, sendo possível identificar o montante de R\$173,1mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$9,6mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 2 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado também o pagamento de Institutos de participantes exonerados, sendo R\$111,0mil referentes a resgate e R\$310,0mil referente a portabilidade de saída.

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	FEVEREIRO-25	JANEIRO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	5.094.565,72	5.085.054,01	+9.512	+0%
(+) contribuição cargo comissionado	173.146,84	145.696,34	+27.451	+19%
(+) contribuição normal 13º	25.473,00	113.367,97	-87.895	-78%
(+) contribuição facultativa	79.588,93	81.924,99	-2.336	-3%
(+) portabilidade entrada	2.468,58	3.153,26	-685	-22%
(-) restituição desistência	-9.574,58	-196.289,92	+186.715	+95%
(-) prêmio de seguro	-80.987,86	-79.272,32	-1.716	-2%
(-) portabilidade saída	-310.014,84	-94.119,05	-215.896	-229%
(-) Resgate	-110.970,76	-46.706,22	-64.265	-138%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) Benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	4.863.695,03	5.012.809,06	-149.114	-3%
Taxa de carregamento	398.234,74	388.110,97	+10.124	+3%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e

Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **fevereiro de 2026**, ainda não foram concluídos em razão dos ajustes financeiros que precisam ser realizados pelos patrocinadores. Após a finalização desses ajustes, o saldo remanescente será transferido para a constituição do Fundo de Reversão.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	210.548.379,07
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	210.548.379,07
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	210.548.379,07
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	98.208.061,36
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	99.786.396,50
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	12.496.648,88
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	57.272,33
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	52.949,60
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	52.949,60
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de fevereiro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **fevereiro de 2026**, com 291 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,7% da base de

ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (191 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$81,0mil, em fevereiro de 2026, para pagamento dos prêmios de seguro, bem como houve o repasse pela MAG de R\$11,9mil a título de pró-labore.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	2	1%	1	-	1
26 a 30 anos	17	6%	6	1	10
31 a 35 anos	74	25%	21	3	50
36 a 40 anos	92	32%	29	2	61
41 a 45 anos	53	18%	8	4	41
46 a 50 anos	39	13%	7	9	23
51 a 55 anos	10	3%	3	5	2
56 a 60 anos	2	1%	-	-	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	291	100%	75	25	191

7. Atendimento

Ao longo do mês de **fevereiro de 2026**, a Diretoria de Seguridade realizou 138 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que os principais canais de atendimento utilizados foram o *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 56 atendimentos, e os E-mails de Atendimento e Seguridade, com 56 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	56
E-mail	56
Fale conosco	16
Telefone	10
Presencial	-
Remoto	-
Instagram	-
Total	138

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

