



**DFPREVICOM**

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

# RELATÓRIO DE SEGURIDADE

---

Janeiro de 2026

## 1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

## 2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **janeiro de 2026**, podemos destacar:

- Reunião com a CGDF, do Patrocinador Executivo, para alinhamentos sobre o Programa de Aposentadoria Futuridade do órgão;
- Distribuição de calendários personalizados DF-PREVICOM para os servidores dos órgãos de todos os patrocinadores;
- DF-PREVICOM alcança R\$ 200 milhões em patrimônio no Plano DF-Previdência;
- Atualização do valor do teto do INSS para 2026, passando a ser de R\$ 8.475,55;
- Alinhamentos e planejamento de ações para 2026 com a equipe comercial da MAG Seguros;
- Benchmarking com a Fundação PREVICOM-MG sobre relacionamento com o servidor; e
- Entrega de documentos solicitados pela auditoria independente, para início dos trabalhos referentes ao exercício de 2025.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	JANEIRO-26	DEZEMBRO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	5.232.906,65	10.084.522,61	-4.851.616	-48,1%
Taxa de carregamento	388.110,97	730.120,67	-342.010	-46,8%
Patrimônio acumulado do Plano	203.429.991,30	195.140.295,68	+8.289.696	+4,2%
Fundo Previdencial	0	-	0	-
Pró-labore	10.191,10	9.934,24	+257	+2,6%
Variação da cota do Plano	1,64%	0,80%	0,84 p.p.	+105,0%
Quantidade de participantes ativos	7.759	7.722	+37	+0,5%
Quantidade de participantes com seguro	285	273	+12	+4,4%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

## 3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou

- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **janeiro de 2026** com um total de 7.759 participantes ativos (+37 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 58 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 65% dos participantes, enquanto os homens representam 35%. E dentre a totalidade de participantes ativos, 85% possuem idade entre 26 e 45 anos e 29% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	8.531	505	302	7.501	223
Total de adesões indevidas	-95	-10	-	-83	-2
Total de adesões devidas (+)	<b>8.436</b>	495	302	7.418	221
Total desistências	435	30	44	356	5
Total Ex-Participantes	131	3	6	118	4
Total de cancelamentos (-)	<b>566</b>	33	50	474	9
Total saídas por resgate	58	7	2	43	6
Total saídas por portabilidade	53	18	4	28	3
Saída por institutos (-)	<b>111</b>	25	6	71	9
<b>Total de ativos (=)</b>	<b>7.759</b>	<b>437</b>	<b>246</b>	<b>6.873</b>	<b>203</b>
<b>% retenção*</b>	<b>93%</b>	<b>93%</b>	<b>83%</b>	<b>94%</b>	<b>96%</b>
<b>% de cancelamentos*</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>17%</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>

\*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das novas adesões

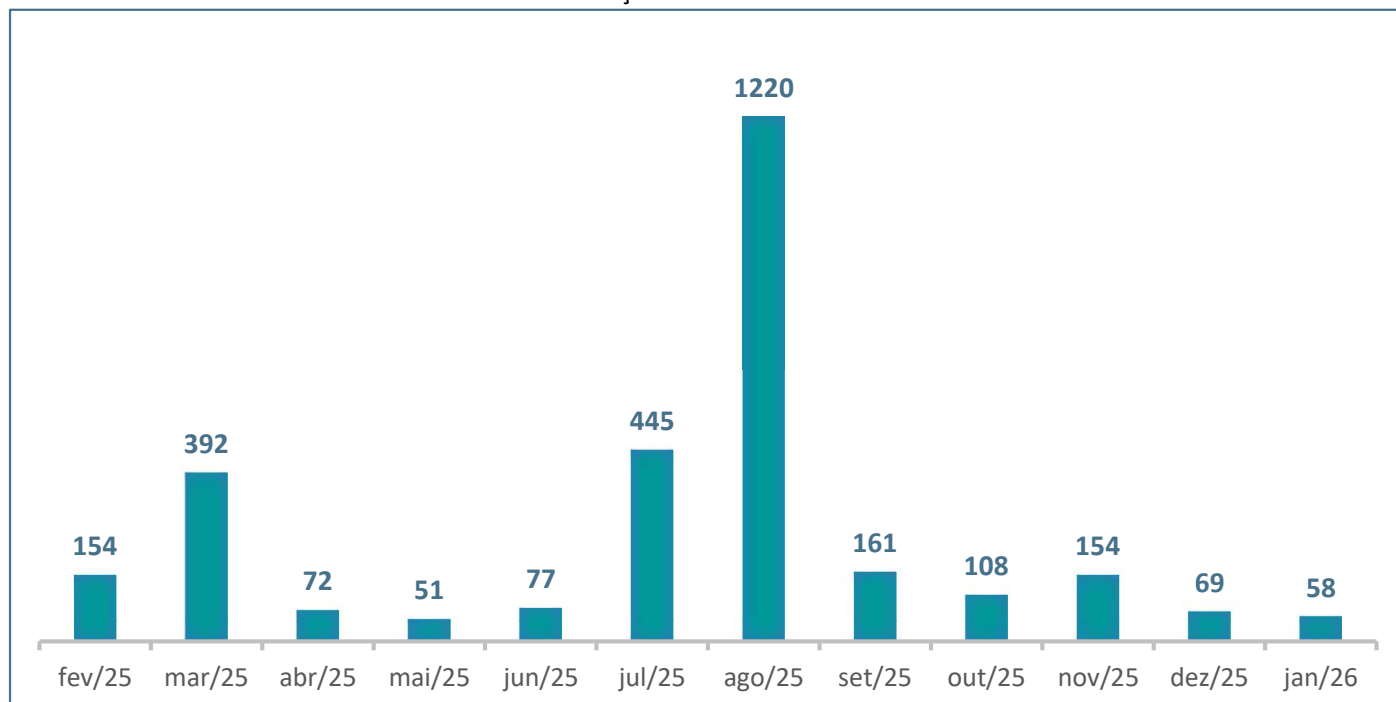


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	52	1%	22	30
<b>26 a 30 anos</b>	<b>855</b>	<b>11%</b>	<b>532</b>	<b>323</b>
<b>31 a 35 anos</b>	<b>2.259</b>	<b>29%</b>	<b>1.479</b>	<b>780</b>
<b>36 a 40 anos</b>	<b>2.104</b>	<b>27%</b>	<b>1.340</b>	<b>764</b>
<b>41 a 45 anos</b>	<b>1.395</b>	<b>18%</b>	<b>912</b>	<b>483</b>
46 a 50 anos	670	9%	416	254
51 a 55 anos	272	4%	190	82
56 a 60 anos	98	1%	73	25
61 a 65 anos	47	1%	36	11
mais de 65 anos	7	0%	6	1
<b>Total</b>	<b>7.759</b>	<b>100%</b>	<b>5.006</b>	<b>2.753</b>

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes ativos no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.738 participantes ou cerca de 35% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 1.919 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 437 (6% da base), 246 (3% da base) e 203 (3% da base) participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+36 participantes) e Secretaria de Estado de Saúde (+15 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.738	196	93%	+15
Sec. de Educação	1.919	34	98%	+36
Sec. de Administração Penitenciária	581	88	87%	-
Sec. de Justiça e Cidadania	465	31	94%	+1
Câmara Legislativa	437	33	93%	-
Sec. de Economia	255	30	89%	-

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Defensoria Pública	246	50	83%	-
Sec. de Desenvolvimento Social	218	17	93%	+2
Tribunal de Contas	203	9	96%	-
Procuradoria-Geral	155	24	87%	-
Instituto Brasília Ambiental	54	2	96%	-
Serviço de Limpeza Urbana	53	24	69%	-
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	50	3	94%	-
Departamento de Trânsito	48	5	91%	-
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	34	2	94%	-
Universidade	29	-	100%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	22	6	79%	-
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	21	-	100%	+1
Sec. de Transporte e Mobilidade	16	-	100%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	8	4	67%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	7	-	100%	+1
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

#### 4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **janeiro de 2026** um total de R\$5.622,9mil como entrada de recursos, sendo R\$388,1mil para custeio administrativo.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	5.622.912,36	1.088.071,91	340.068,60	3.519.659,94	675.111,91
Taxa de carregamento	-388.110,97	-74.887,77	-23.575,23	-243.342,24	-46.305,73
Taxa de carregamento efetiva	-6,9%	-6,9%	-6,9%	-6,9%	-6,9%
Arrecadação líquida	5.234.801,39	1.013.184,14	316.493,37	3.276.317,70	628.806,18
Pagamentos	-220.892,90	-105.862,07	-11.024,09	-90.650,73	-13.356,01
<b>Evolução patrimônio</b>	<b>5.013.908,49</b>	<b>907.322,07</b>	<b>305.469,28</b>	<b>3.185.666,97</b>	<b>615.450,17</b>

Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$5.230,7mil de contribuições normais ordinárias, R\$113,3mil de contribuições normais sobre o 13º salário, R\$81,9mil de contribuições facultativas e R\$3,1mil de portabilidades de entrada.

Ainda, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição normal ordinária para contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada, sendo possível identificar o montante de R\$145,7mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$196,2mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 27 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado também o pagamento de Institutos de participantes exonerados, sendo R\$46,7mil referentes a resgate e R\$94,1mil referente a portabilidade de saída.

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	JANEIRO-25	DEZEMBRO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	5.085.054,01	5.077.171,15	+7.883	+0%
(+) contribuição cargo comissionado	145.696,34	154.486,50	-8.790	-6%
(+) contribuição normal 13º	113.367,97	4.514.807,05	-4.401.439	-97%
(+) contribuição facultativa	81.924,99	295.746,92	-213.822	-72%
(+) portabilidade entrada	3.153,26	83.856,09	-80.703	-96%
(-) restituição desistência	-196.289,92	-41.545,10	-154.745	-372%
(-) prêmio de seguro	-79.272,32	-67.940,67	-11.332	-17%
(-) portabilidade saída	-94.119,05	-25.029,95	-69.089	-276%
(-) Resgate	-46.706,22	-128.836,58	+82.130	+64%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	154.786,98	-154.787	-100%
(-) Benefício	-	-	-	-
<b>(=) evolução patrimônio</b>	<b>5.012.809,06</b>	<b>10.017.502,39</b>	<b>-5.004.693</b>	<b>-50%</b>
<b>Taxa de carregamento</b>	<b>388.110,97</b>	<b>730.120,67</b>	<b>-342.010</b>	<b>-47%</b>

## 5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **janeiro de 2026**, ainda não foram concluídos em razão dos ajustes financeiros que precisam ser realizados pelos patrocinadores. Após a finalização desses ajustes, o saldo remanescente será transferido para a constituição do Fundo de Reversão.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>203.429.991,30</b>
2.3.1.1.1	<b>BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	-
2.3.1.1.1.1	<b>CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA</b>	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO</b>	-
2.3.1.1.2	<b>BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>203.429.991,30</b>
2.3.1.1.2.1	<b>CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA</b>	<b>203.429.991,30</b>
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	94.663.653,18
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	96.207.170,18
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	12.502.523,61
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	56.644,33
2.3.1.1.2.2	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO</b>	-
2.3.1.1.2.3	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO</b>	-
2.3.2.1	<b>FUNDOS PREVIDENCIAIS</b>	<b>0</b>
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	0
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

## 6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de janeiro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **janeiro de 2026**, com 285 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,7% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (186 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$79,3mil, em janeiro de 2026, para pagamento dos prêmios de seguro, bem como houve o repasse pela MAG de R\$10,2mil a título de pró-labore.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	2	1%	1	-	1
26 a 30 anos	16	6%	6	1	9
31 a 35 anos	76	27%	20	3	53
36 a 40 anos	88	31%	30	2	56
41 a 45 anos	54	19%	8	4	42
46 a 50 anos	36	13%	7	9	20
51 a 55 anos	9	3%	3	4	2
56 a 60 anos	2	1%	-	-	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>100%</b>	<b>75</b>	<b>24</b>	<b>186</b>

## 7. Atendimento

Ao longo do mês de **janeiro de 2026**, a Diretoria de Seguridade realizou 144 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 58 atendimentos ou cerca de 40% do total, seguido pelos E-mails de Atendimento e Seguridade, com 36 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	58
E-mail	36
Fale conosco	34
Telefone	16
Presencial	-
Remoto	-
Instagram	-
<b>Total</b>	<b>144</b>

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

