

## CHAPA 3

### **Proposta de Candidatura para o Conselho Deliberativo da DF-Previcom - Eleições 2024**

A previdência complementar dos servidores públicos do Distrito Federal, gerida pela DF-Previcom, representa uma oportunidade essencial para garantir a sustentabilidade financeira e a segurança no futuro dos seus participantes. Nossa candidatura ao Conselho Deliberativo tem como foco principal fortalecer a governança da DF-Previcom, com propostas que garantam uma gestão eficiente, transparente e que valorize os participantes.

#### **1. Gestão Sustentável e Transparente**

Nosso compromisso é com uma DF-Previcom que valorize a boa governança e a eficiência administrativa. Defendemos a implementação de políticas de gestão de riscos que previnam vulnerabilidades, fraudes e falhas de governança. Vamos fortalecer as políticas de transparência, permitindo que os participantes acompanhem de forma clara a evolução dos seus investimentos e a gestão do patrimônio da fundação. Promoveremos a criação de um portal de transparência que reúna informações detalhadas sobre a alocação dos recursos e as decisões do Conselho.

#### **2. Política de Investimentos Segura e Rentável**

Uma política de investimentos segura, baseada em critérios técnicos rigorosos e alinhada com as melhores práticas do mercado financeiro, é crucial para a proteção dos recursos dos participantes. Trabalharemos para aprimorar as políticas de alocação de investimentos, garantindo uma diversificação adequada que maximiza os retornos com risco controlado. Nossa meta é manter a rentabilidade dos fundos da DF-Previcom em linha com os melhores planos de previdência complementar fechada do Brasil.

#### **3. Valorização dos Participantes**

A participação ativa dos servidores é um dos pilares para a longevidade do plano de previdência. Propomos um maior envolvimento dos participantes por meio de consultas regulares e canais abertos de comunicação com a gestão da DF-Previcom. Além disso, vamos defender o desenvolvimento de programas de educação financeira e previdenciária, ajudando os servidores a planejar melhor suas aposentadorias e a entenderem as vantagens da previdência complementar.

#### **4. Benefício Especial e Incentivos para Migração**

Para fortalecer ainda mais a sustentabilidade do fundo, defendemos a criação de um Benefício Especial que incentive a migração de servidores públicos para o regime de previdência complementar. Este benefício terá como objetivo garantir maior adesão ao plano e, conseqüentemente, sua perenidade, ao oferecer vantagens competitivas aos servidores que optarem por migrar.

#### **5. Garantia de Profissionalismo e Isenção Política**

A nomeação dos diretores e gestores da DF-Previcom deve ser baseada exclusivamente em critérios técnicos e de mérito. Vamos lutar para que todos os cargos de confiança sejam preenchidos por profissionais altamente qualificados e com experiência comprovada no mercado de previdência e investimentos. A gestão da DF-Previcom deve ser livre de interferências políticas, garantindo que o foco seja sempre o benefício

dos participantes.

## **6. Fortalecimento da Governança**

Por ser uma fundação nova, a DF-Previcom ainda possui espaço para aprimorar suas estruturas de governança. Vamos focar na implementação de melhores práticas, como auditorias externas independentes, políticas de conformidade e mecanismos de controle interno robustos. O fortalecimento das linhas de defesa e da estrutura de compliance será uma de nossas prioridades, garantindo que a DF-Previcom se destaque pela sua segurança e credibilidade no setor.