

# CHAPA 1

Pedro Ivo de Oliveira Medeiros  
João Filipe Figueira Barros

As nossas propostas foram criadas com base nas experiências como Auditores de Controle Interno do Distrito Federal, alinhadas às competências do cargo de conselheiro deliberativo da DF-PREVICOM, bem como às melhores práticas de governança e gestão previdenciária.

1. **Fortalecimento da Governança e Transparência na Gestão de Recursos:** Garantir que os recursos da DF-PREVICOM sejam geridos de forma eficiente e transparente, fortalecendo auditorias independentes e contínuas para aumentar a confiança dos participantes.
2. **Decisão Estratégica de Investimentos:** Definir os melhores investimentos para otimizar a alocação de recursos financeiros, maximizando o retorno e minimizando os riscos, em alinhamento com os objetivos estratégicos da organização.
3. **Monitoramento dos Investimentos para Garantir Segurança:** Acompanhar de perto os investimentos da fundação, buscando preservar o capital dos participantes, garantir a segurança dos recursos e obter rentabilidade compatível com o perfil de risco da entidade.
4. **Otimização dos Custos Operacionais:** Propor medidas que visem reduzir os custos de administração da DF-PREVICOM, sem comprometer a qualidade dos serviços prestados, o que pode resultar em maior rentabilidade para os participantes.
5. **Desenvolvimento de Programas de Educação Financeira:** Implementar iniciativas para capacitar os participantes e assistidos da fundação em temas de educação financeira, ajudando-os a tomar decisões mais informadas sobre suas finanças e planos de previdência.
6. **Fortalecimento de Sistemas de Gestão de Riscos e Compliance:** Desenvolver e aprimorar sistemas robustos de gestão de riscos para garantir a sustentabilidade da DF-PREVICOM a longo prazo, além de fortalecer as políticas de compliance para garantir a conformidade com as normativas vigentes.
7. **Fortalecimento das Políticas de Ética e Integridade:** Reforçar políticas de ética e a integridade na gestão da DF-PREVICOM, buscando garantir que as decisões sejam tomadas de forma imparcial, transparente e com base em princípios éticos sólidos.
8. **Inovação de Processos Internos com Tecnologia:** Propor a modernização dos processos internos da DF-PREVICOM com o uso de novas tecnologias, visando aumentar a eficiência, melhorar a comunicação e tornar os serviços mais ágeis e acessíveis aos participantes.

9. **Aprimoramento da Comunicação com os Participantes:** Desenvolver e implementar um chatbot interativo e acessível, capaz de fornecer respostas rápidas e precisas sobre legislação, política de investimentos e outros temas relevantes da DF-PREVICOM. Esse sistema garantirá que 100% dos participantes tenham acesso a informações claras e detalhadas, reduzindo o desequilíbrio informacional e facilitando a tomada de decisões com base em informações atualizadas e transparentes.

Essas propostas foram pensadas com o objetivo de promover uma gestão eficiente, segura e alinhada com os interesses dos participantes e assistidos da DF-PREVICOM.